

## Checkliste: Gruppe oder Team?

Teamarbeit wird immer wichtiger – sei es im Rahmen von Projekten oder auch in Abteilungen. Doch nicht jede Gruppe ist wirklich ein Team...

Hier können Sie testen, ob Ihre Mitarbeiter bereits Teamqualitäten aufweisen oder doch eher nur als Gruppe zu definieren sind.

Merkmale	Gruppe	Team
Wo liegen die Interessen?	Die meisten verfolgen eigene Interessen.	Alle ziehen an einem Strang.
Welche Ziele gibt es?	Es werden unterschiedliche Ziele verfolgt.	Alle verfolgen dasselbe Ziel.
Was hat Priorität?	Die Zugehörigkeit zur Gruppe ist nachrangig.	Die Zugehörigkeit zum Team hat erste Priorität.
Wie ist die Organisation?	Locker und unverbindlich.	Straff und verbindlich.
Woher kommt die Motivation?	Von außen (man muss).	Von innen (man will).
Wer konkurriert mit wem?	Einzelne konkurrieren untereinander.	Die Konkurrenz ist nach außen gerichtet.
Wie wird kommuniziert?	Man kommuniziert teils offen, teils verdeckt.	Man gibt sich offen Information und Feedback.
Wer vertraut wem?	Wenig Vertrauen untereinander und in die Gruppe.	Starkes Vertrauen untereinander und in das Team.

Und? Welcher Seite haben Sie öfter zugestimmt? Die Merkmale auf der linken Seite zeigen Ihnen auf, woran es hapert, warum Ihre Gruppe von Mitarbeitern noch kein Team ist. Hier müssen Sie ansetzen!